

1. Общие положения.

1.1. Положение о комиссии по оценке выполнения критериев и показателей результативности и эффективности деятельности педагогов (далее Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Новомирская начальная общеобразовательная школа» структурное подразделение «Группа при школе» (далее ДОУ) разработано в соответствии и на основании:

- Закона Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;
- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденных распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р;
- Приказа Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1014;
- "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования";
- Письма Минобрнауки России от 12.09.2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава МБОУ «Новомирская НОШ»;

1.2. Положение определяет порядок работы Комиссии по оценке выполнения критериев и показателей результативности и эффективности деятельности педагогов ДОУ.

2. Задачи комиссии

2.1. Оценка результатов деятельности работников ДОУ в соответствии с критериями, аналитическими материалами и материалами самоанализа.

2.2. Подведение итогов с последующим отражением их в протоколе заседания комиссии.

3. Состав комиссии и порядок работы

3.1. В состав комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда включаются:

- председатель профсоюзного комитета (или представитель);
- члены педагогического коллектива.

3.2. Члены комиссии из состава педагогов выбираются на заседании педагогического совета.

3.3. Количество членов комиссии – 3 человека.

3.4. На основании решения Педагогического совета директор ДОУ издает приказ «О составе Педагогической комиссии по распределению выплат стимулирующего характера на текущий учебный год».

3.5. Председателя и секретаря члены Комиссии избирают на первом заседании.

3.6. Председатель Комиссии руководит ее деятельностью, проводит заседания Комиссии, распределяет обязанности между членами Комиссии.

3.7. Члены комиссии предоставляют секретарю комиссии материалы к заседанию (информация по критериям оценки в соответствии с приказом руководителя), не позднее 10 числа марта, июня, сентября и декабря месяца.

3.8. Члены комиссии:

- рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями.
- рассматривают оценочный лист каждого педагога и утверждают количество заработанных баллов педагогом.
- запрашивают дополнительную информацию о деятельности педагога в пределах своей компетенции.

3.9. Периодичность заседания Комиссии – не реже одного раза в квартал. Премияльные выплаты по результатам труда (текущее премирование) распределяется Комиссией 1 раз в квартал, единовременное премирование по мере выполнения работ 1 раз в квартал или месяц.

3.10. После заседания Комиссии Председатель предоставляет протокол заседания для согласования руководителю учреждения и оценочные листы педагогов, а также аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию и оценку комиссии.

3.11. На основании протокола комиссии руководитель учреждения в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3.12. В случае наложения на работника в отчетный период дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не устанавливаются или сокращаются. Вопрос о сокращении или невыплате стимулирующих доплат решает комиссия.

4. Алгоритм подсчета

Профессиональная деятельность педагогических работников образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим критериям:

Педагогические работники (воспитатели):

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Профессиональный рост педагога	
2	Работа в инновационном режиме	
3	Отсутствие или снижение пропускаемых воспитанниками дней по сравнению с предыдущим итоговым периодом	
4	За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий	
5	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов	
6	Работа с родителями	
7	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ	
8	За превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости	
9	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.)	
10	Качество ведения документации группы	
11	Самообразование	
12	Создание и постоянное обновление развивающей среды	
13	Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	
14	Общественная активность	
Общее количество баллов		

4.1. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагогического работника образовательного учреждения в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

4.2. Заполненный оценочный лист подписывается членами экспертной комиссии и является основанием для распределения фонда стимулирования педагогических работников образовательного учреждения.

4.3. При выставлении баллов предлагается руководствоваться изложенными ниже рекомендациями:

Педагогический персонал:

1. Профессиональный рост педагога:	
1	Руководство и участие в работе методических объединений (творческая группа): - образовательного учреждения – 1 балл - муниципальных – 3 балла
2	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений: - образовательного учреждения – 1 балл - муниципальных – 2 балла - областных – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
2. Работа в инновационном режиме:	
1	Участие педагога в реализации программ развития ОУ по конкретному направлению – 1 балл
2	Разработка: - программы развития ОУ – 3 балла - образовательной программы ОУ – 3 балла - проектов, технологий, методик – 2 балла - проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 11	
3. Отсутствие или снижение пропускаемых воспитанниками дней по сравнению с предыдущим итоговым периодом:	
1	Уменьшение пропусков по болезни: до 5% – 3 балла от 5 до 10% – 7 баллов от 10 до 20% – 10 баллов свыше 20% – 15 баллов
2	Уменьшение пропусков по иным причинам: до 5%т – 3 балла от 5 до 10% – 7 баллов от 10 до 20% – 10 баллов свыше 20% – 15 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 30	
4. За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий:	
1	Победа и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в муниципальных конкурсах – 15 баллов - в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в муниципальных конкурсах – 3 балла

	- в региональных конкурсах – 5 баллов - всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
5. Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов:	
1	За победу и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в муниципальных конкурсах – 15 баллов - в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в муниципальных конкурсах – 3 балла - в региональных конкурсах – 5 баллов - всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
6. Работа с родителями:	
1	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога: менее 80% – 0 баллов 80% - 90% – 3 баллов 91% и выше – 5 баллов
2	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 2 балла
3	Обеспечение своевременной родительской оплаты (95 – 100%) – 5 баллов
4	Наличие плана работы с родителями воспитанников с включением нетрадиционных форм работы и его исполнение: более 70% – 1 балл 80% – 2 балла 90 – 100% – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
7. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ:	
1	За 1 мероприятие – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
8. За превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости:	
1	За 1 ребенка – 1 балл За 1 ребенка первой младшей гр. – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20	
9. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.):	
1	С воспитанниками – 5 баллов С родителями – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
10. Качество ведения документации группы:	
1	Педагог своевременно и качественно ведет документацию группы – 1 балл
2	Педагог своевременно и качественно предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др. – 1 балл
3	Имеет материалы диагностического обследования дошкольников и ведет учет индивидуальной работы с детьми – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 4	
11. Самообразование:	
1	Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 балл

2	Авторская разработка – 2 балла
3	Публикация в периодической печати – 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 8	
12. Создание и постоянное обновление развивающей среды:	
1	Динамичность, комфортность, современный дизайн (уголки, спортивный зал, кабинеты и др.) – 1 балл
2	Обновление и содержание игровых уголков – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 3	
13. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников:	
1	Обеспечение и соблюдение правил СанПиНа и норм ОТ и ТБ, противопожарной защиты при организации воспитательно-образовательного процесса – 1 балл
2	Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у дошкольников – по 1 баллу за каждое мероприятие
Максимальное количество баллов по данному направлению – 6	
14. Общественная активность:	
1	Ведет активную общественную деятельность: член (клуба, кружка) – 2 балла участник мероприятий ОУ – 1 балл муниципальных мероприятий – 2 балла
2	Экономия водо-энергоресурсов: замечания – 0 баллов замечаний нет – 3 балла
3	Проведение ремонтных работ, благоустройство территории – до 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 13	

4.1. Выплаты производятся в течение квартала или полугодия.

5. Делопроизводство

5.1. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.2. Протоколы комиссии и оценочные листы работников хранятся в учреждении 1 год.